

VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
All. A alla Delibera di Giunta Unione n. 34 del 29/03/2017

ENTE E ANNO DI RIFERIMENTO: _____

COGNOME E NOME DEL
 VALUTATO: _____

Porre un'unica "x" per competenza sul punteggio scelto	Propositività	Integrazione	Contributo alla performance dell'Ente
Inadeguato rispetto alle aspettative (manca di competenze adeguate o la motivazione risulta insufficiente a intraprendere un'azione)	A fronte di criticità di norma si è limitato ad evidenziare limiti e difficoltà senza proporre soluzioni o ha individuato soluzioni non praticabili A fronte di opportunità di norma si è limitato ad evidenziare limiti e difficoltà senza proporre modi per coglierle o ha individuato soluzioni non praticabili	Di norma, ha agito tenendo in considerazione in modo prioritario le proprie esigenze ed il proprio punto di vista. Ha interagito, tendenzialmente, in modo opportunistico	Nonostante ripetute sollecitazioni, il suo contributo al buon funzionamento dei processi governati dall'Ente è stato normalmente al di sotto delle aspettative per qualità e/o quantità del lavoro svolto
<i>Punteggi</i>	1 - 2 - 3	1 - 2 - 3	1 - 2 - 3
Abbastanza rispondente alle aspettative (manca dell'iniziativa necessaria ma, se opportunamente sollecitato, si attiva in modo sostanzialmente adeguato)	Se sollecitato rispetto ad un problema, di norma ha proposto soluzioni praticabili all'interno della propria struttura A fronte di opportunità di norma ha proposto modi per coglierle e renderle praticabili all'interno della propria struttura	Di norma, se sostenuto a farlo, ha agito tenendo in considerazione anche le esigenze ed il punto di vista degli altri	Ha collaborato alle attività dell'Ente garantendo un livello di qualità e/o quantità normalmente abbastanza adeguati rispetto a quanto necessario per la buona gestione dei processi, ma è stata necessaria una supervisione molto frequente da parte del Segretario
<i>Punteggi</i>	4 - 4,5 - 5	4 - 4,5 - 5	4 - 4,5 - 5

<p>Pienamente rispondente alle aspettative (risponde generalmente in modo sostanzialmente adeguato sia per le competenze possedute e utilizzate, sia per il livello di autonomia nel loro utilizzo)</p>	<p>Quando ha riscontrato un problema, di norma ha proposto autonomamente soluzioni praticabili all'interno della propria struttura Quando ha notato un'opportunità di norma ha proposto autonomamente modi per coglierle e renderle praticabili all'interno della propria struttura</p>	<p>Di norma ha agito tenendo in considerazione anche le esigenze ed il punto di vista degli altri</p>	<p>Ha collaborato alle attività dell'Ente garantendo un livello di qualità e/o quantità normalmente adeguati rispetto a quanto necessario per la buona gestione dei processi</p>
<p><i>Punteggi</i></p>	<p>6 - 6,5 - 7</p>	<p>6 - 6,5 - 7</p>	<p>6 - 6,5 - 7</p>
<p>Oltre le aspettative (ha competenze e motivazione che lo portano a cercare risposte e azioni efficaci in rapporto alle problematiche che deve affrontare all'interno dei confini di ruolo e/o con una realistica forzatura di questi)</p>	<p>Quando ha riscontrato un problema, di norma ha proposto soluzioni praticabili all'interno della propria struttura e che considerano anche gli effetti sulle altre strutture dell'organizzazione Quando ha notato un'opportunità di norma ha proposto modi per coglierle e renderle praticabili all'interno della propria struttura e che considerano anche gli effetti sulle altre strutture dell'organizzazione</p>	<p>Di norma ha agito tenendo in considerazione anche le esigenze ed il punto di vista degli altri Ha valutato gli effetti delle proprie azioni anche con riferimento alle altre strutture</p>	<p>Ha collaborato alle attività dell'Ente garantendo un livello di qualità e/o quantità normalmente molto buoni rispetto a quanto necessario per la buona gestione dei processi. I colleghi gli hanno chiesto spesso suggerimenti riguardo alla gestione di situazioni particolarmente difficili da gestire e/o inviato spesso utenti critici</p>
<p><i>Punteggi</i></p>	<p>7,5 - 8 - 8,5</p>	<p>7,5 - 8 - 8,5</p>	<p>7,5 - 8 - 8,5</p>
<p>Eccellente (come sopra e, inoltre, si pone come stimolo verso colleghi e collaboratori, promuovendo comportamenti eccellenti)</p>	<p>Ha saputo cogliere l'esistenza di problemi e opportunità già dai primi segnali deboli. Ha ricercato, a fronte di problemi, soluzioni concretamente praticabili che consideravano gli effetti sia sulla propria, sia sulle altre strutture dell'organizzazione. Quando ha notato un'opportunità di norma ha proposto modi</p>	<p>Di norma ha agito tenendo in considerazione anche le esigenze ed il punto di vista degli altri Ha valutato gli effetti delle proprie azioni anche con riferimento alle altre strutture Ha valutato gli effetti delle proprie azioni su sé stesso, e gli altri anche con riferimento ad orizzonti temporali ampi</p>	<p>Ha collaborato alle attività dell'Ente garantendo un livello di qualità e/o quantità normalmente molto buoni rispetto a quanto necessario per la buona gestione dei processi. I colleghi gli hanno chiesto spesso suggerimenti riguardo alla gestione di situazioni particolarmente difficili da gestire e/o inviato spesso utenti critici</p>

	concretamente praticabili che consideravano gli effetti sia sulla propria, sia sulle altre strutture dell'organizzazione. Ha aiutato i colleghi ad individuare soluzioni efficaci	Ha stimolato i colleghi a considerare anche le esigenze ed i punti di vista degli altri	Ha identificato nuove modalità gestione dei processi che hanno consentito di migliorare la qualità del servizio offerto e/o ridurre i costi di uno o più processi
<i>Punteggi</i>	9 - 9,5 - 10	9 - 9,5 - 10	9 - 9,5 - 10

	Propositività (A)	Integrazione (B)	Contributo alla performance dell'Ente (C)
PUNTEGGI ATTRIBUITI			

DATA _____

FIRMA SINDACO/PRESIDENTE _____

FIRMA SEGRETARIO COMUNALE/UNIONE _____