

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE DIPENDENTE
All. B Delibera Giunta Unione n. 34 del 29/03/2017

ENTE E ANNO DI RIFERIMENTO:

**COGNOME E NOME DEL
VALUTATO:**

**SETTORE DI
RIFERIMENTO:**

**COGNOME E NOME DEL
VALUTATORE:**

-

VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI

Punteggio attribuito dal NdV :

- al raggiungimento obiettivi strategici _____ (a)
- alla realizzazione dei prodotti dell'attività istituzionale _____ (b)

VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE

Porre un'unica "x" per competenza sul punteggio scelto	Propositività	Integrazione	Competenze tecniche	Contributo alla performance del servizio
Inadeguato rispetto alle aspettative (manca di competenze adeguate o la motivazione risulta insufficiente a intraprendere un'azione)	A fronte di criticità di norma si è opposto alle soluzioni individuate dal proprio Responsabile, non proponendo soluzioni o proponendo soluzioni non praticabili A fronte di opportunità di norma si è opposto alle soluzioni individuate dal proprio Responsabile non proponendo soluzioni o proponendo soluzioni non praticabili	Di norma, ha agito tenendo in considerazione in modo prioritario le proprie esigenze ed il proprio punto di vista. Ha interagito, tendenzialmente, in modo opportunistico	Il suo livello di conoscenze tecniche non gli ha consentito di attivare azioni coerenti con le attese dell'organizzazione o pur avendo le conoscenze tecniche, le stesse non si sono tradotte in azioni coerenti con le attese dell'organizzazione	Nonostante ripetute sollecitazioni, il suo contributo al buon funzionamento dei processi governati dalla sua struttura è stato normalmente al di sotto delle aspettative per qualità e/o quantità del lavoro svolto
<i>Punteggi</i>	1 - 2 - 3	1 - 2 - 3	1 - 2 - 3	1 - 2 - 3

Abbastanza rispondente alle aspettative (manca dell'iniziativa necessaria ma, se opportunamente sollecitato,	A fronte di criticità di norma si è limitato ad evidenziare limiti e difficoltà senza proporre soluzioni o ha individuato	Di norma, se sostenuto a farlo, ha agito tenendo in considerazione anche le esigenze ed il punto di vista degli altri	Di norma, se sostenuto, il suo livello di conoscenze tecniche gli ha consentito di attivare azioni coerenti con le attese	Ha collaborato alle attività del proprio settore garantendo un livello di qualità e/o quantità normalmente abbastanza
--	---	---	---	---

si attiva in modo sostanzialmente adeguato)	soluzioni poco praticabili A fronte di opportunità di norma si è limitato ad evidenziare limiti e difficoltà senza proporre modi per coglierle o ha individuato soluzioni poco praticabili		dell'organizzazione	adeguati rispetto a quanto necessario per la buona gestione dei processi, ma è stata necessaria una supervisione molto frequente da parte del Responsabile
<i>Punteggi</i>	4 - 4,5 - 5	4 - 4,5 - 5	4 - 4,5 - 5	4 - 4,5 - 5

Pienamente rispondente alle aspettative (risponde generalmente in modo sostanzialmente adeguato sia per le competenze possedute e utilizzate, sia per il livello di autonomia nel loro utilizzo)	Se sollecitato rispetto ad un problema, di norma ha proposto soluzioni praticabili all'interno della propria struttura A fronte di opportunità di norma ha proposto modi per coglierle e renderle praticabili all'interno della propria struttura	Di norma ha agito tenendo in considerazione anche le esigenze ed il punto di vista degli altri colleghi interni alla propria struttura	Di norma, il suo livello di conoscenze tecniche gli ha consentito di attivare azioni coerenti con le attese dell'organizzazione	Ha collaborato alle attività del proprio settore garantendo un livello di qualità e/o quantità normalmente adeguati rispetto a quanto necessario per la buona gestione dei processi
<i>Punteggi</i>	6 - 6,5 - 7	6 - 6,5 - 7	6 - 6,5 - 7	6 - 6,5 - 7

Oltre le aspettative (ha competenze e motivazione che lo portano a cercare risposte e azioni efficaci in rapporto alle problematiche che deve affrontare all'interno dei confini di ruolo e/o con una realistica forzatura di questi)	Quando ha riscontrato un problema, di norma ha proposto autonomamente soluzioni praticabili all'interno della propria struttura Quando ha notato un'opportunità di norma ha proposto autonomamente modi per coglierle e renderle praticabili all'interno della propria struttura	Di norma ha agito tenendo in considerazione anche le esigenze ed il punto di vista degli altri colleghi anche appartenenti ad altre strutture	Di norma, il suo livello di conoscenze tecniche gli ha consentito di attivare azioni coerenti con le attese dell'organizzazione anche quando ha dovuto affrontare criticità particolari. I colleghi lo hanno spesso usato come punto di riferimento per chiarire questioni tecniche particolarmente difficili	Ha collaborato alle attività del proprio settore garantendo un livello di qualità e/o quantità normalmente molto buoni rispetto a quanto necessario per la buona gestione dei processi. I colleghi gli hanno chiesto spesso suggerimenti riguardo alla gestione di situazioni particolarmente difficili da gestire e/o
---	---	---	--	---

				inviato spesso utenti critici
Punteggi	7,5 - 8 - 8,5	7,5 - 8 - 8,5	7,5 - 8 - 8,5	7,5 - 8 - 8,5

<p>Eccellente (come sopra e, inoltre, si pone come stimolo verso colleghi e collaboratori, promuovendo comportamenti eccellenti)</p>	<p>Quando ha riscontrato un problema, di norma ha proposto soluzioni praticabili all'interno della propria struttura e che considerano anche gli effetti sulle altre strutture dell'organizzazione Quando ha notato un'opportunità di norma ha proposto modi per coglierle e renderle praticabili all'interno della propria struttura e che considerano anche gli effetti sulle altre strutture dell'organizzazione</p>	<p>Di norma ha agito tenendo in considerazione anche le esigenze ed il punto di vista degli altri anche appartenenti ad altre strutture Ha stimolato i colleghi a considerare anche le esigenze ed il punto di vista degli altri</p>	<p>Di norma, il suo livello di conoscenze tecniche gli ha consentito di attivare azioni coerenti con le attese dell'organizzazione anche quando ha dovuto affrontare criticità particolari. I colleghi lo hanno spesso usato come punto di riferimento per chiarire questioni tecniche particolarmente difficili. Ha aiutato i colleghi ad acquisire/ approfondire le proprie conoscenze tecniche</p>	<p>Ha collaborato alle attività del proprio settore garantendo un livello di qualità e/o quantità normalmente molto buoni rispetto a quanto necessario per la buona gestione dei processi. I colleghi gli hanno chiesto spesso suggerimenti riguardo alla gestione di situazioni particolarmente difficili da gestire e/o inviato spesso utenti critici Ha identificato nuove modalità gestione dei processi che hanno consentito di migliorare la qualità del servizio offerto e/o ridurre i costi del processo</p>
Punteggi	9 - 9,5 - 10	9 - 9,5 - 10	9 - 9,5 - 10	9 - 9,5 - 10

	Propositività (A)	Integrazione (B)	Competenze tecniche (C)	Contributo alla performance del servizio (D)
<i>(1) Punteggi attribuiti</i>				
<i>(2) Pesi attribuiti %*</i>				
Punteggi pesati**				

* il totale dei pesi attribuiti deve essere = al 100%

** (1) x (2)

Punteggio pesato finale delle competenze (A+B+C+D) _____

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Punteggio raggiungimento obiettivi _____ (I)

Punteggio pesato finale delle competenze _____ (II)

Valutazione della performance individuale (I+ II)/2 _____

NOTA CONCLUSIVA

OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

DATA: _____

FIRMA DEL VALUTATORE

FIRMA DEL VALUTATO